

Le territoire du CLPE Montbrison

Les chiffres clés :

	Montbrison	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	185 892	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+3,2%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	32%	35%
Population active (15-64 ans) :	85 997	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	72%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2024) :	36 451	2 487 094
Evolution en 2024 :	+0,5%	+0,6%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	14 100	1 210 779
Evolution annuelle :	-3%	-3%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	7 400	475 461
Evolution annuelle :	-2%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	60%	63%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	65%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	8,3%	6,5%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	10 868	605 434
Evolution annuelle :	+5%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	27%	30%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	2 048	105 822
Hors CPF autonome :	993	50 619
L'accès à l'emploi après formation :		
	74%	70%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	44%	40%

Données socio-économiques :



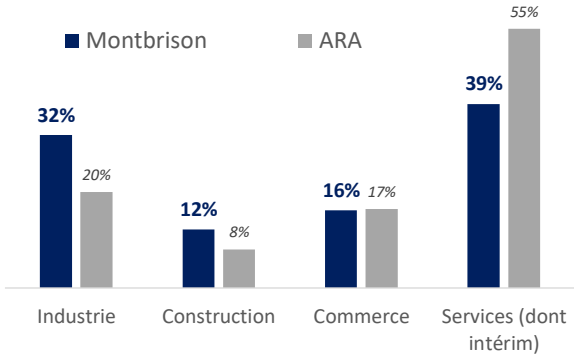
	Montbrison	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	185 892	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+3,2%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,8%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+0,4%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	95	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	27%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	32%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	45%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	13%	20%
Part de familles monoparentales	12%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	29 477 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	46%	48%
Population active (15-64 ans)	85 997	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	72%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	39%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	53%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	70%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2024)



	Montbrison	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	11 789	+1,1%	32%	20%
Construction	4 501	+0,9%	12%	8%
Commerce	5 973	-0,6%	16%	17%
Services (dont intérim)	14 188	+0,3%	39%	55%
TOTAL	36 451	+0,5%	100%	100%

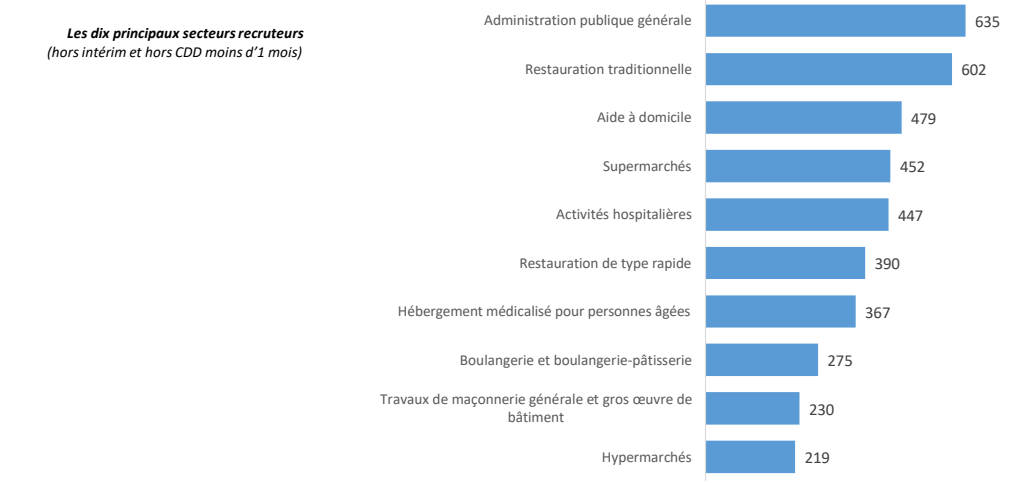
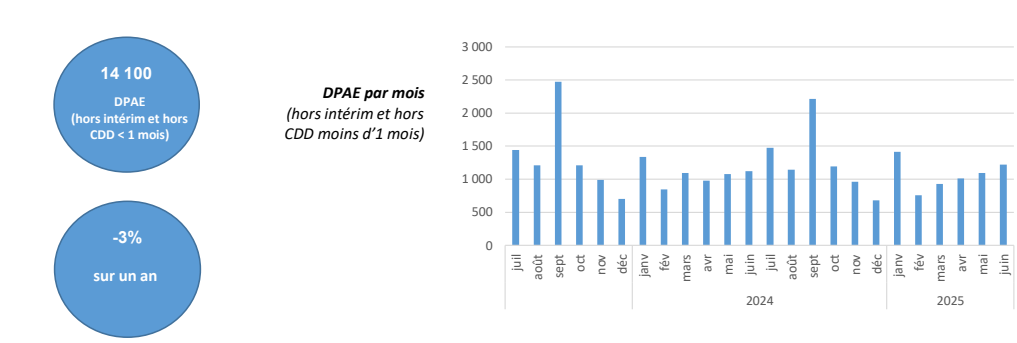


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	6 010	16%
Construction	4 507	12%
Action sociale et hébergement médico-social	2 894	8%
Industries agro-alimentaires	2 708	7%
Transports et entreposage	2 343	6%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	2 066	6%
Habillement, textile et cuir	1 705	5%
Activités de services administratifs et de soutien	1 654	5%
Hébergement et restauration	1 356	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 307	4%

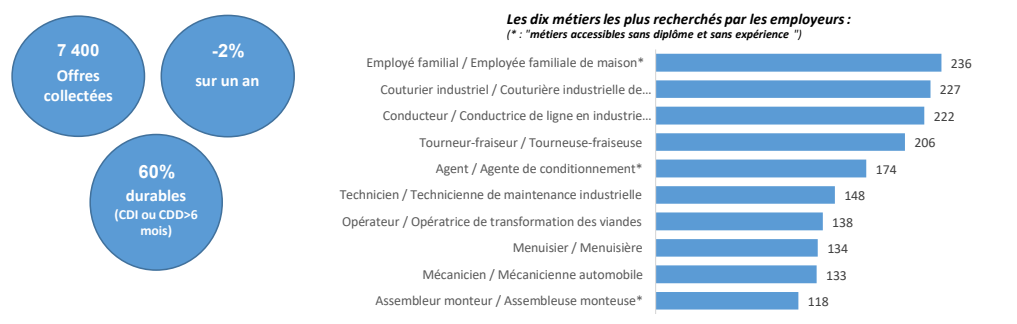
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
26420028800019	CENTRE HOSPITALIER	8610Z	Activités hospitalières	179
40125156600113	ORPEA - Les Cèdres	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	151
34463999200041	ASSOC MAIN D'OEUVRE A DISPOSITION	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	143
40097119800066	FOREZ NETTOYAGE	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage indu	122
40149482800031	PAPETERIES PICHON	4649Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) d'autres bien	99
39377538200020	BISCUITS HAFNER	1072Z	Fabrication de biscuits, biscottes et pâtisseries de conservatio	82
42869624900021	ADMR MAPA EHPAD LES BLEUETS	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	80
77560248500853	ASS DEP AMIS PARENTS ENFANCE INADAP	8710C	Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hé	80
88555032700021	CASINO DE MONTROND LES BAINS	9200Z	Organisation de jeux de hasard et d'argent	78
45132133501682	CARREFOUR HYPERMARCHES	4711F	Hypermarchés	76

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
42995529704661	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	631
84235926700023	NRHO20	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	485
92218662200028	AQUILA RH	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	346
49074140200088	RAS 140	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	236
94896160200018	FOREZ RECRUTEMENT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	202
99882350412246	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	185
43399935612627	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	177
92216133600024		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	175
42995529714553	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	171
95390105500012		1413Z	Fabrication de vêtements de dessus	150

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

65%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	255	4,4	5	5	1	2	4	4
K2503	Agent / Agente de sécurité	105	4,2	5	5	2	1	4	1
H2502	Responsable d'unité de production industrielle	335	2,5	5	5	2	1	1	3
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	543	2,4	5	5	3	5	2	3
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	292	2,1	5	3	5	2	4	1
D1407	Technico-commercial / Technico-commerciale	448	2,0	5	5	5	1	1	3
F1201	Conducteur / Conductrice de travaux	136	2,0	5	5	4	1	3	5
K2111	Formateur / Formatrice	183	2,0	5	5	3	1	2	2
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	1 404	2,0	5	2	5	3	4	5
M1805	Développeur / Développeuse informatique	149	1,9	5	4	3	1	1	3

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

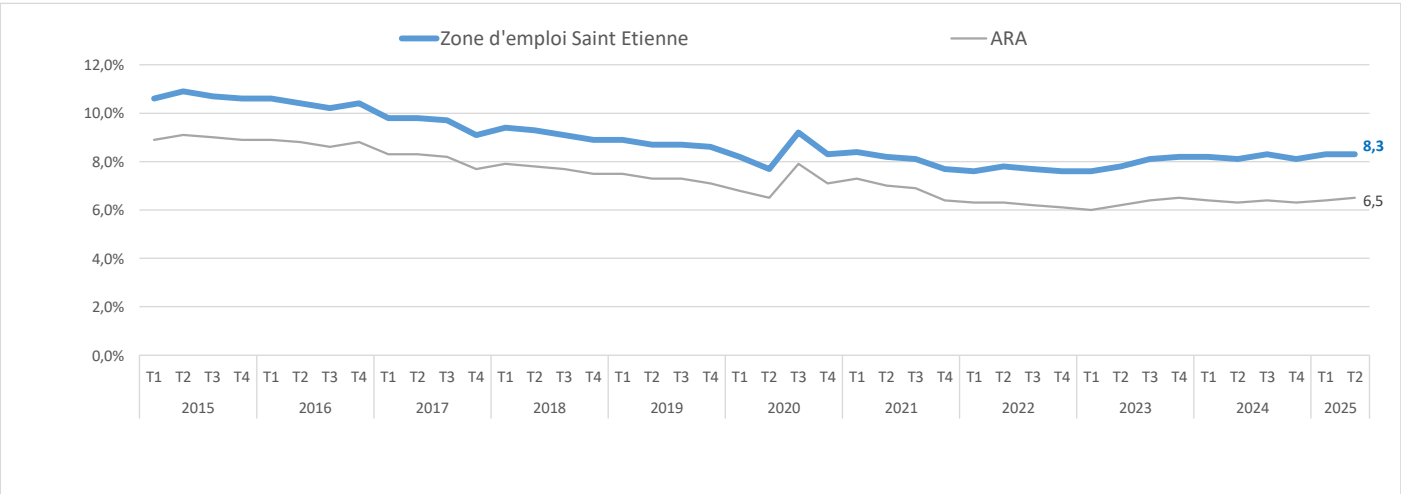
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



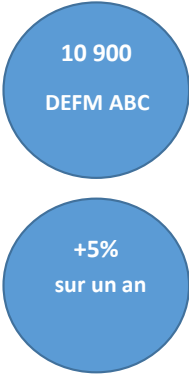
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

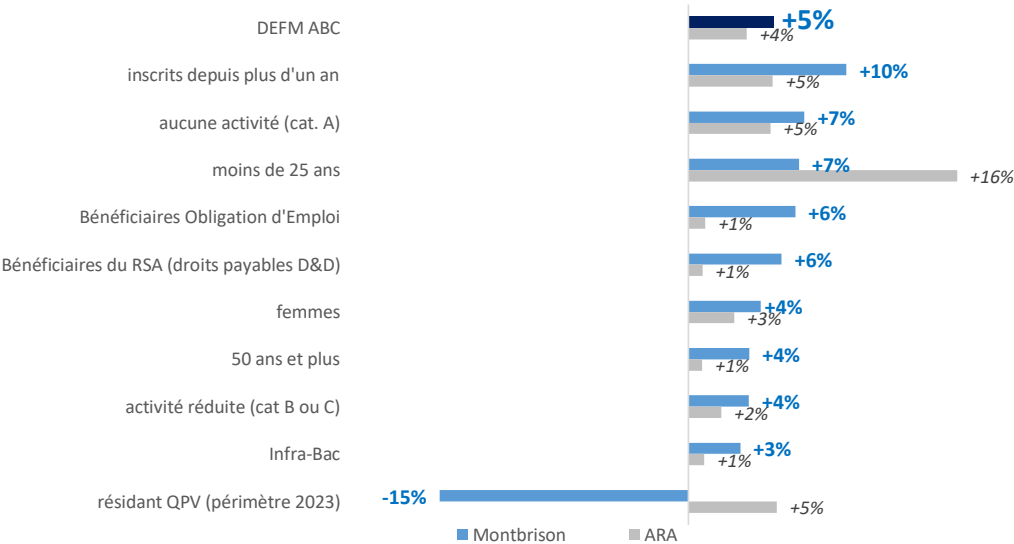
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

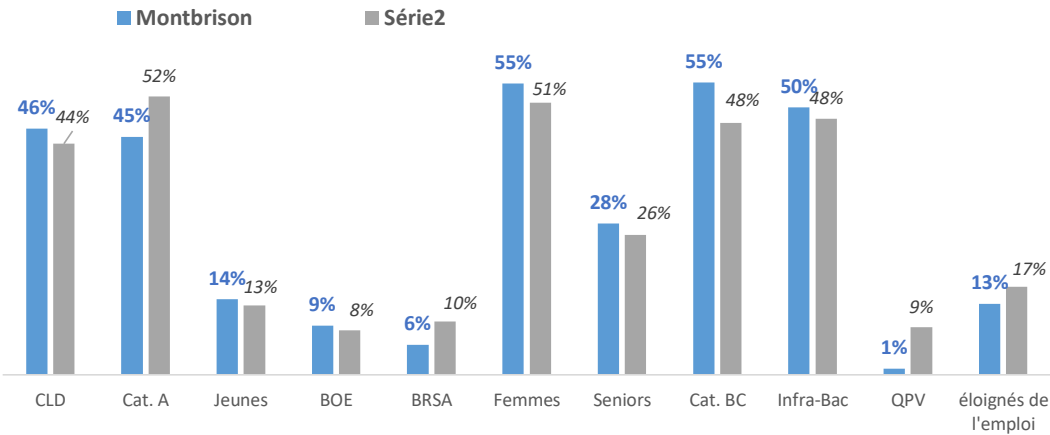


	Montbrison			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	10 868	100%	+5%	100%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	5 047	46%	+10%	44%	+5%
aucune activité (cat. A)	4 879	45%	+7%	52%	+5%
moins de 25 ans	1 546	14%	+7%	13%	+16%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	1 003	9%	+6%	8%	+1%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	618	6%	+6%	10%	+1%
femmes	5 968	55%	+4%	51%	+3%
50 ans et plus	3 097	28%	+4%	26%	+1%
activité réduite (cat B ou C)	5 989	55%	+4%	48%	+2%
Infra-Bac	5 477	50%	+3%	48%	+1%
résidant QPV (périmètre 2023)	124	1%	-15%	9%	+5%
durablement éloignés de l'emploi	1 453	13%	nd	17%	nd

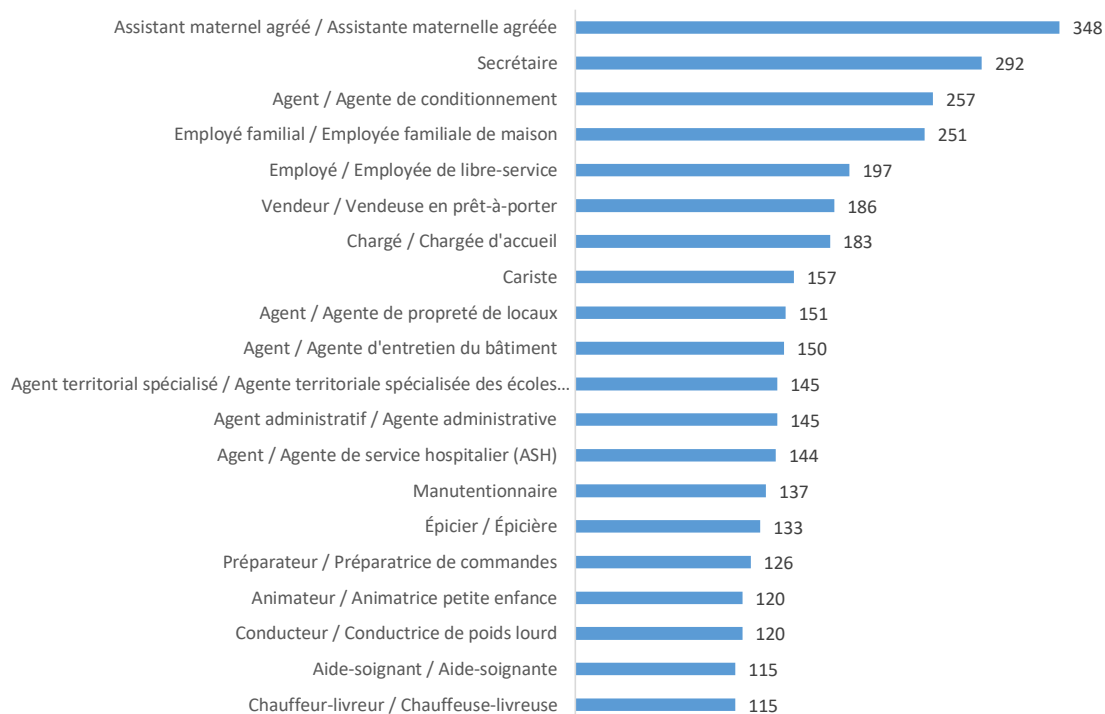
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



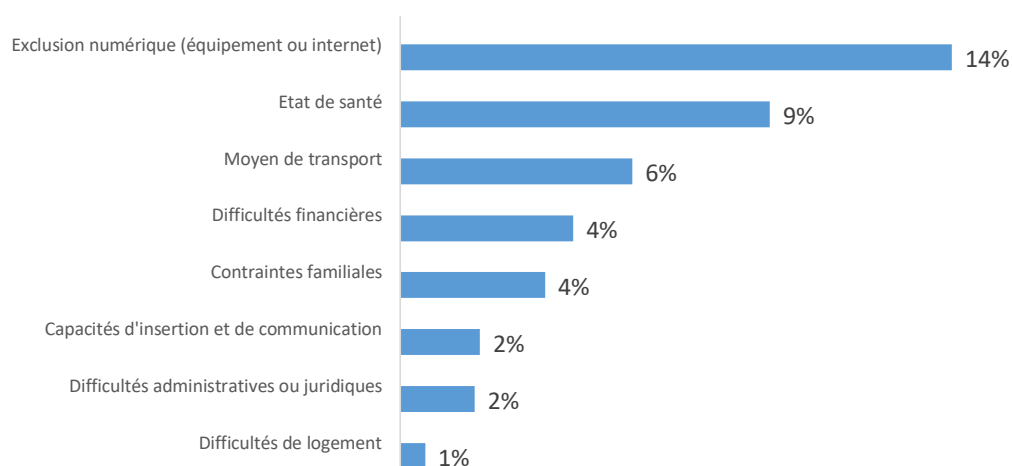
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



27%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



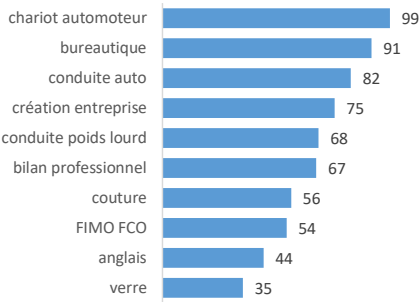
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	243	12%	16%
AFPR-POEI	366	18%	13%
AIF	103	5%	4%
POEC	3	0%	1%
CPF AUTONOME	1 055	52%	52%
Conseil Régional	152	7%	7%
AUTRES	126	6%	7%
TOTAL	2 048	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	394	19%	14%
50 ans et plus	386	19%	28%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	241	12%	9%
Infra-Bac	951	46%	50%
Femmes	1 067	52%	55%
BRSA (payable, droits et devoirs)	79	4%	6%
résidant QPV (périmètre 2023)	24	1%	1%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	99	5%
bureautique	91	4%
conduite auto	82	4%
création entreprise	75	4%
conduite poids lourd	68	3%
bilan professionnel	67	3%
couture	56	3%
FIMO FCO	54	3%
anglais	44	2%
verre	35	2%

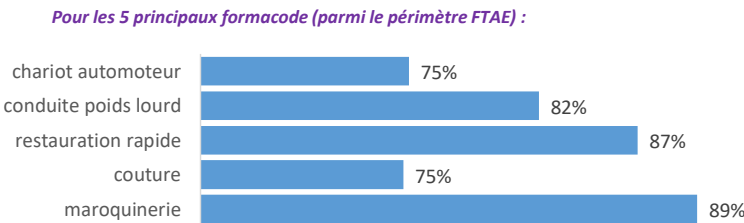
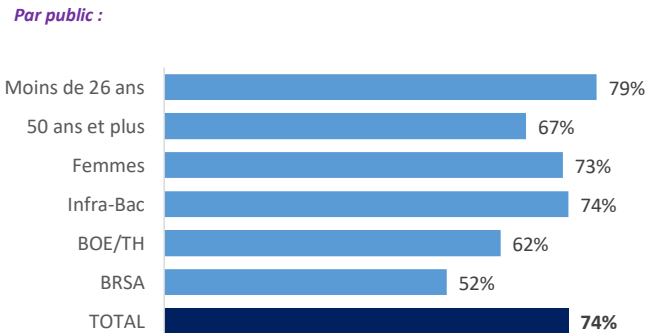
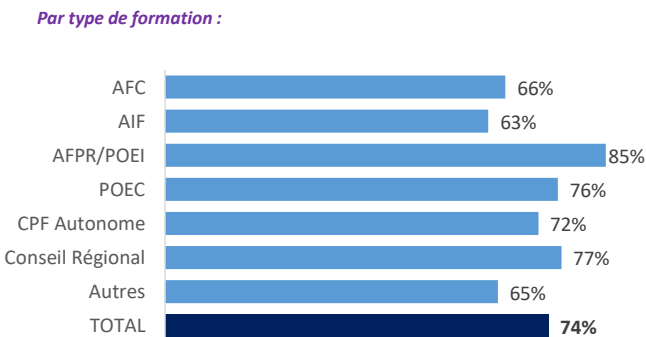


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

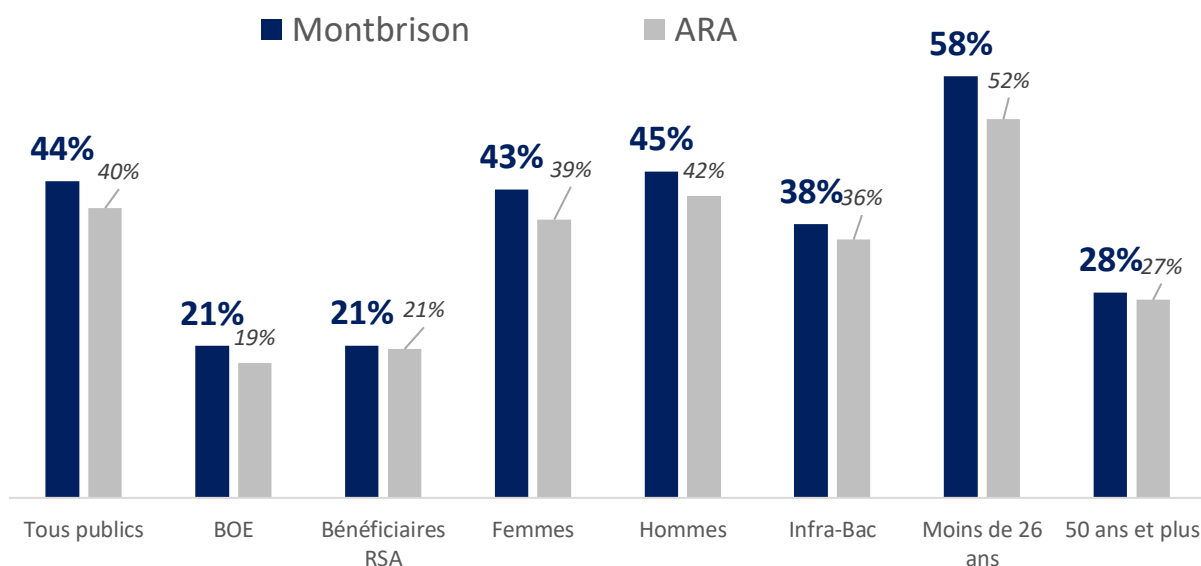
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.